



Hvorfor har jeg et gårdråd?

Kvægkongres 23. februar 2026

Mælkeproducent Thomas Thomsen
Forretningsudvikler Torben Wiborg, Velas



Hvem er Torben?

- KVL, SEGES, Jyske Bank og Velas
- Arbejder i 7 gårdråd og 1 bestyrelse
 - Køer, grise, maskinstation
 - Økologisk og konventionel
 - Fra 0,75-13 mio. i lønsum
 - Vækst-, afvikling og ligeud strategi
 - Anciennitet fra 1 – 13 år

550 køer og 8 medarbejdere

Afgrøde		
Brak - slåning (apr/avg-okt)	18,0	ha
Kl.græs u.50% udl. efterår Slæt	36,8	ha
Kl.græs, s. 31-50	111,4	ha
Majshelsvæd	21,6	ha
Majshelsvæd m. græsudlæg	118,4	ha
Rent græs, s	0,8	ha
Vedv. græs u.50%kl. uden kvote	1,0	ha
Vedv. græs, a	3,5	ha
Vinterraps	35,4	ha
Vårbyg	87,8	ha
Vårbyg m. græsudlæg	16,2	ha





- Det hele startede på et A4 ark i 2001
- Finanskrisen
- Coach fra banken
- Strategi 2015
 - Optimering og vækst
- Strategi 2022
 - Exit og bolig



- **Opstart og formål – før og nu**
 - Vi startede det – coach fra bank deltog
- **Deltagere i dag**
 - Kvægrådgiver
 - Virksomhedsrådgiver
 - Driftsøkonom
 - Erhvervsmand
 - Fruen



- 4 møder om året
- Jeg er ikke ordstyrer
- Vi inviterer ad hoc gæster når det er relevant – f.eks. om selskaber eller byudvikling



- Jeg bliver udfordret på hvad jeg vil – skal forklare mig og argumentere!
- Skabt fundamentet for vækst og større faglighed
- Det har givet ro i forhold til banken
- Sparring på at lave og bruge ny strategi



Hvad er udbyttet af et gådråd?

- **Hjælp til at træffe gode beslutninger – flere perspektiver – tvinger mig til at argumentere og tænke strategisk og ikke kun drift**
- **Struktur i opfølgning og planlægning (ledelsescockpit)**
- **Støtte i dialog med banken**
- **Udvikle og fastholde strategien**
- **Nogen der kender os, hvis der sker noget slemt**
- **Udvidelse af netværk**
- **Erfaring fra en der har været her før**
- **Det er noget helt andet end en ERFA gruppe!!!**



- Nyetablerede
- Flere ejere
- Store forandringer
- Strategi implementering
- Finansielt udfordret
- Ægtefællen



Hvilke kompetencer skal medlemmerne have?

Faglige:

- Succesfuld virksomhedsleder fra en lignende virksomhed
- Økonomistyring og finansiering
- Organisation og ledelse
- Forstå landbrugsbranchens vilkår og præmissen i en ejerledet virksomhed
- Markedskendskab (råvarer / renter / ejendomme)
- Krisekommunikation og turnaround

Personlige:

- Troværdighed
- Gennemslagskraft
- Evner at skabe konsensus og konklusioner
- Stærkt netværk



Skal jeg have en formand i mit gårdråd?

- **Ikke en formand som i en bestyrelse!**
 - Ordstyrer
 - Initiativpligt på indkaldelse og dagsorden
 - Referent
 - Kan repræsentere hele gårdrådet i dialog med f.eks. bank
- **Det der gør, at du kan koncentrere dig om dagsordenen!**



- **Holde ejeren på sporet!**
 - **Strategiudvikling og opfølgning**
 - **Implementere forandringer i virksomheden**
 - **Organisering – sikre den stabile, lærende organisation med høj kvalitet og effektivitet**
 - **Risikostyring**
 - **Videndeling og netværk**
 - **Rentabilitet og likviditet**
-
- **Nogen gange produktionssnak – men ikke for meget...**



- Det er svært at få emner på dagsordenen, som kun berøres sjældent
- Planlæg emnerne 1 år frem
- Jeg bruger selv en emne-bruttoliste, som jeg sender rundt i gådrådet

Årshjul for gådrådsmøder



Alle møder: Godkendt referat · Ledelsens beretning · Økonomi og likviditet · Strategiimplementering

- Mindst hvert 2. år
- Det vigtigste er ejers udbytte!
 - De rigtige emner?
 - De rigtige kompetencer?
 - Får vi gennemført ting?
- Udskiftningspolitik



1. **Bedre beslutninger**
2. **Påtvinger struktur i "tid til ledelse" = ledelsescockpit**
3. **Effektiv implementering af strategien**
4. **Det giver medvind i banken**

Spørgsmål til Thomas eller Torben?

